

# 中共徐州开放大学委员会文件

徐开大委发〔2026〕10号

## 关于印发《徐州开放大学 2026 届 高职毕业生就业工作实施方案》的通知

各学院、各部门：

《徐州开放大学 2026 届高职毕业生就业工作实施方案》已经校党委会研究同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共徐州开放大学委员会

2026 年 4 月 15 日

# 徐州开放大学 2026 届高职毕业生 就业工作实施方案

为深入贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的重要决策部署，全面落实教育部《关于做好 2026 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2025〕3 号）和江苏省教育厅《关于转发教育部做好 2026 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（苏教学函〔2026〕3 号）等相关文件精神，健全就业工作机制，拓宽就业渠道，强化就业帮扶，优化就业服务，推动毕业生更加充分、更高质量就业。结合学校 2026 届毕业生就业工作实际，特制定本实施方案。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，落实就业优先战略，在学校“服务区域经济中发展、在发展中服务区域经济”的办学定位指导下，坚持以就业育人为导向，强化就业育人成效，优化就业服务体系，引导毕业生争当培育发展新质生产力生力军。

## 二、目标任务

构建“全员参与、全程服务、精准帮扶”的就业工作体系。2026 届毕业生初次、年终毕业去向落实率不低于 2025 届，力争实现所有专业毕业生 5 月底前去向落实率清零、6 月底前不低于 90% 的目标。

### 三、工作措施

#### （一）健全统筹协调机制，压实就业工作责任

**1.落实“一把手”工程。**严格落实就业工作“一把手”责任制，成立就业工作领导小组

组 长：石月荣

副组长：惠 文 刘 永 胡钊涵 杨 平

成 员：就业工作及相关部门负责人、二级学院支部书记、就业班班主任。

领导小组统筹协调就业工作，定期召开就业工作会议，研判就业形势、部署工作任务。

**2.完善工作联动机制。**优化“领导小组统筹—二级学院实施—部门协同—全员参与”的就业工作机制，二级学院支部书记为就业工作第一责任人，校领导班子、就业工作及相关部门负责人、就业班班主任参与就业工作。

招生就业处安排专职人员与各部门、二级学院建立“一对多”联络机制，加强“点对点”沟通指导。

**3.建立常态化督查机制。**紧密跟踪毕业生就业动态，精准高效提供就业指导与服务。招生就业处定期对二级学院毕业生去向落实率进行督促与提醒，并对未达标二级学院进行专门督导，分析滞后原因，制定整改方案，明确整改时限。

#### （二）多措并举拓渠道，扩大就业岗位供给

**1.做强校园招聘主渠道。**结合江苏省 2026 届高校毕业生招聘活动要求，进一步发挥校园招聘主渠道作用，按照“春季攻坚

—夏季冲刺—离校加力”三个阶段，开展多类别、多层次、多频次校园招聘活动。学校层面每年组织 1 次线下大型综合类招聘会，各二级学院每年至少组织 3 场小而精、专而优的专场招聘会，联合多主体社会服务机构开展校园招聘、名企进校园等活动。

招聘活动现场设置政策咨询、就业指导等专区，丰富活动形式；组织就业工作人员、毕业班班主任和毕业生注册使用“24365 大学生就业服务平台”，加强线上招聘服务联动，实现“线上+线下”招聘全覆盖。

**2.深化访企拓岗专项行动。**健全学校、二级学院两级领导带队走访机制，调动全员力量，用好校友资源，密切联系合作企业。领导班子成员和专业负责人平均每人联系走访用人单位不少于 5 家，同时加大岗位拓展力度。

各二级学院结合学科专业特点，重点拓展先进制造业、数字经济、绿色经济、银发经济、创意经济、低空经济等领域岗位。

**3.挖掘中小企业就业潜力。**主动服务和支持民营企业、中小企业进校宣讲招聘，配合开展“百城千校万企”携手促就业行动、“中小企业网上百日招聘高校毕业生”等活动，汇聚更多岗位资源。

**4.支持灵活就业与自主创业。**加大灵活就业政策宣传力度，引导毕业生在新业态、平台经济等领域灵活就业，并做好灵活就业社会保障政策解读；为创新创业孵化、成果转化、注册公司等提供支持服务，以创业带动就业。

### （三）强化政策性引导，拓宽多元就业路径

**1.健全基层就业支持体系。**做好“大学生志愿服务西部”计划、“三支一扶”计划、“服务江苏乡村振兴计划”等基层项目的报名组织工作，采取评优激励等方式，引导毕业生前往中西部地区、艰苦边远地区及乡村振兴一线就业创业，鼓励毕业生投身城乡基层和中小微企业发展。

**2.配合做好大学生征兵工作。**积极配合兵役机关做好兵员预征预储和精准征兵工作，鼓励符合条件的退役高职士兵通过专升本政策渠道实现学历提升；通过校园宣讲、主题活动等加大征兵宣传力度，提升毕业生入伍意愿，为国家输送优秀军事人才。

**3.推动升学与就业有序衔接。**充分利用我校开放教育资源，加强就读江苏开放大学开放本科教育引导；对备考国有企业及各类职业资格考试的毕业生，做好生涯规划指导，引导其正确处理入编与就业、谋生与发展的关系，实现尽早就业。

### （四）优化就业指导服务，提升毕业生就业能力

**1.构建系统化生涯教育体系。**教务部门要统筹课程体系构建和教学安排，推动创新创业教育课程与专业教育深度融合。二级学院要配备充足专业的就业辅导员和指导教师，定期参加就业指导教师专项培训，提升专业水平。

**2.办好职业规划大赛。**精心组织江苏联院大学生职业规划大赛，将大赛与校园招聘、校企供需对接、实习实践等活动深度融合，以赛促学、以赛促练，提升毕业生职业规划和就业竞争力。

争取在 2025 年获得一人次二等奖的基础上取得更大的进步。

**3.提升实习岗位就业转化率。**探索建立“实习带动就业”长效机制，深化校企校地合作，增设实习实践岗位；教务部门安排学生实习后，建立良性沟通机制，提升实习岗位的就业转化比例；针对求职过程中的新情况、新问题，开展就业安全教育和宣传活动，及时发布违规案例、求职风险提示，加大防电信诈骗宣传，提升毕业生自我保护和依法维权能力。

**4.规范毕业生档案管理。**高度重视毕业生档案转递工作，统筹人力物力资源，严格执行档案材料整理、分类、封装、交接全流程标准化作业，杜绝材料缺失、错漏；二级学院要主动对接相关教务、学工等部门，及时处理学籍异动、毕业去向变更等特殊情况，确保档案内容精准无误，保障毕业生升学、就业权益。

#### （五）聚焦重点群体，实施精准就业帮扶

**1.建立健全帮扶机制。**重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭及残疾等就业困难毕业生群体，建立帮扶台账，落实“一人一档”“一人一策”精准帮扶要求，为困难毕业生提供就业补贴申领、心理辅导、技能提升、岗位推荐、择业跟踪等全流程服务，实现“优先指导咨询、优先推荐岗位、优先组织培训实习”。

**2.落实“一对一”结对帮扶。**学校领导班子成员、二级学院支部书记、班主任与困难毕业生开展“一对一”结对帮扶，密切跟踪就业进展，为每名困难毕业生精准推荐不少于 5 个就业岗位，确保一帮到底，不落一人；做好学生核心就业能力培训组织实施工作，有序扩大培训覆盖面。

**3.专项助力残疾人毕业生就业。**配合省残疾人就业管理中心、省高校招生就业指导服务中心等部门，组织残疾人毕业生参与全省高校残疾人毕业生就业技能训练营等专项活动，为残疾人毕业生搭建专属就业平台，促进其高质量充分就业。

**4.做好离校未就业毕业生服务。**做好离校未就业毕业生服务接续工作，及时更新毕业生就业信息，持续提供招聘信息、就业指导和岗位推荐，帮助其及时享受公共就业服务。

#### **（六）维护就业权益，营造公平就业环境**

**1.坚决杜绝就业歧视。**加强校园招聘活动审核把关，避免出现违反国家规定的歧视性条款和限制性条件，积极配合有关部门营造平等、公正、透明的就业环境。

**2.加强安全教育与诚信引导。**通过讲座、培训、主题班会等形式，开展就业安全教育和诚信教育，提升毕业生防范意识和自我保护能力；及时发布求职就业预警信息，帮助毕业生识别并防范招聘欺诈、“培训贷”等求职风险，确保人身和财产安全。

**3.规范就业协议签订。**积极引导用人单位与毕业生尽早签订就业协议或劳动合同，明确双方权利和义务，督促双方如实履约；及时处置恶意解约等损害毕业生就业权益的事件，依法维护毕业生合法权益。

**4.严格校园招聘管理。**落实校园招聘“三严禁”要求，加大招聘信息审核力度，严格规范信息采集，及时清除虚假信息；配合有关部门维护人力资源市场秩序，依法打击招聘欺诈、泄露

隐私等涉就业违法违规行为。

#### **（七）完善监测评价，推动就业与人才培养联动**

严格执行就业工作“四不准”“三不得”规定，建立“班主任审核—二级学院自查—校内互查—招生就业处复查反馈—整改督查”的多层核查体系，于6月和10月开展全面就业数据核查，确保数据真实准确，对数据异常、工作推进缓慢的二级学院进行督促提醒。

### **四、组织保障**

#### **（一）强化组织领导**

学院党委将毕业生就业工作摆在突出位置，列入领导班子重要议事日程，定期开展就业风险研判，党委书记、校长亲自部署，分管领导靠前指挥、跟进督办；各二级学院和相关部门切实履行主体责任，逐级压实就业工作责任，形成学校上下全员参与的就业工作合力。

#### **（二）落实保障措施**

学校按规定落实就业工作“四到位”要求，配齐配强校级专职就业指导教师和专职就业工作人员，专职就业指导教师和专职工作人员与应届毕业生的比例要保持不低于1:500；二级学院设立专职就业工作人员；推进校外专家担任兼职就业指导教师的机制建设，保障就业工作经费和场地投入；完善校园招聘活动安全防范措施和突发事件应急处置预案，确保就业工作安全稳定开展。

#### **（三）加强督查问责**

学校纪检部门完善就业工作督查、通报、约谈、问责体系，加强对就业工作落实情况、就业数据统计核查情况的监督检查；严明就业工作纪律，对材料审核把关不严、就业数据造假、工作推进不力的学院、部门和个人，及时责令纠正，依规严肃处理。

#### （四）做好总结宣传

宣传部门、二级学院利用就业指导课、校园媒体等渠道，深入解读国家和江苏省就业创业政策，邀请往届优秀毕业生分享求职经验，营造支持毕业生就业的良好氛围。组织开展就业育人典型案例和毕业生就业创业典型人物总结宣传工作，形成可复制、可推广的经验；充分运用新闻媒体、微博微信、广播电视等平台，宣传学校就业工作举措和成效，扩大工作影响力。

招生就业处、二级学院认真制定就业工作年度计划，做好工作阶段性总结和年终总结，及时将工作进展情况报送学校主要领导和就业工作领导小组。

- 附件：1.徐州开放大学“书记校长访企拓岗促就业”行动方案  
2.2026届高职毕业生就业去向落实工作实施清单

附件 1:

# 徐州开放大学

## “书记校长访企拓岗促就业”行动方案

为深入贯彻中央经济工作会议精神和党中央、国务院关于高校毕业生就业工作决策部署，落实《教育部关于做好 2026 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教就〔2025〕3 号）、《教育部办公厅关于开展“优企引才”定向访企拓岗促就业专项行动的通知》（教就业厅函〔2025〕26 号）等文件要求，拓宽市场化社会化就业渠道，开发更多有利于发挥毕业生所学所长的就业岗位，促进校企人才精准对接，学校决定开展访企拓岗促就业专项行动。现就有关事项通知如下。

### 一、行动主题

用人单位大走访 校企联动促就业

### 二、行动时间

2026 年 4 月至 6 月

### 三、组织领导

学校成立专项行动领导小组。校党委书记、校长及校领导班子成员带头走访用人单位，走访单位结合分工和联系学院情况，由相关学院负责对接及记录台账。

### 四、行动目标

1.广泛开拓就业岗位。充分调动教学、科研、校友等各方面

资源，主动走进用人单位。同时，邀请一批用人单位到学校招聘人才，努力为毕业生挖掘更多岗位资源，发掘、培养一批吸纳毕业生稳定就业的优质企业和单位，为用人单位输送优秀毕业生。

**2.深入开展需求调研。**坚持以社会需求为导向，深度了解用人单位对毕业生知识、能力、素质要求，认真分析所在行业的发展趋势和人才需求形势，健全招生、培养、就业联动机制。

**3.促进用人单位发展。**充分发挥学校在人才、科学研究等方面的优势，为用人单位的高质量发展提供强有力的科技和人才支撑，促进教育链、人才链与产业链、创新链深度融合。

## **五、行动内容**

在专项行动领导小组的领导下，具体活动由招生就业处、各学院、职能部门负责具体组织实施，包括走访单位的选择、接洽、日程安排、环节设计、人员调配等内容。

**1.校领导班子的行动实施。**校党委书记、校长及校领导班子成员带头走访用人单位，走访单位结合分工和联系学院情况，由相关学院负责。

**2.学院领导班子的行动实施。**各学院党总支书记(副书记)、院长及领导班子成员、学科专业负责人积极带动全体教师积极走访用人单位，在此基础上，完成新增就业实习实践基地建设任务。

**3.做好记录和统计工作。**根据要求，访企拓岗专项行动需要严格时间节点，同时必须进行记录、报道和就业平台上报工作。请各学院安排专人负责台账的登记，及时与招生就业处保持联

系和沟通。

## 六、工作要求

**1.平台录入。**各学院要根据本通知要求制定年度“访企拓岗”工作方案，每次走访行动结束后及时填报“徐州开放大学访企拓岗计划表”（由招生就业处提供），将电子档和签名盖章件发至 21504290@qq.com，由招生就业处根据有关要求统一录入至教育厅就业平台。

**2.走访数量。**健全学校、二级学院两级领导带队走访机制，调动全员力量，用好校友资源，密切联系合作企业。领导班子成员和专业负责人平均每人联系走访用人单位不少于 5 家，同时加大岗位拓展力度。

**3.宣传报道。**各学院要对本次专项行动进行宣传报道，及时向毕业生通报企业就业情况，扩大专项行动影响面，及时总结好经验好做法，于年度专项行动结束后报送“学院访企拓岗促就业专项行动电子台账”。

徐州开放大学

2026 年 4 月 15 日

## 附件 2:

## 2026 届高职毕业生就业去向落实工作实施清单

序号	时间	工作内容	责任部门
1	1 月	2026 届高职毕业生 91JOB 平台信息库建设。	招生就业处 教务处
2	3 月	成立学校就业工作领导小组，讨论通过年度就业工作方案。	招生就业处
3		梳理 2026 届毕业生去向情况，包括就业、拟升学、拟入伍、签约中、求职中等，同步录入 91job 平台。	二级学院 招生就业处
4	4 月	深入开展学校领导班子成员和专业负责人“访企拓岗”促就业专项行动，每人不少于 5 家单位。	学校领导 校企合作处 二级学院
5		江苏省 2026 届普通高校毕业生第一阶段母校满意度调查。	招生就业处 二级学院
6		组织召开学校就业工作推进会。	招生就业处
7	5 月	春季“线上+线下”就业双选推荐活动。	校企合作处 二级学院 招生就业处
8		组织省教育厅关于就业情况的第一阶段相关调查，答卷率符合要求。	招生就业处 二级学院
9	6 月	组织召开学校就业工作推进会。	招生就业处
10		关注特殊群体毕业生的就业工作开展情况。	招生就业处
11		组织召开学校就业工作推进会。	招生就业处

序号	时间	工作内容	责任部门
12	7月	根据教育厅通知，组织开展“四不准”“三不得”及毕业生就业单位信息核验。	招生就业处
13		确保毕业生初次就业去向落实率 $\geq$ 90%。	二级学院 招生就业处
14	9月	组织2027届毕业生一次性求职补贴申请。	招生就业处 二级学院
15		组织2027届预计毕业生生源信息报送。	招生就业处 教务处
16		秋季“线上+线下”就业双选推荐活动。	校企合作处 二级学院 招生就业处
17	10月	组织四、五年级在校生参加联院大学生职业规划大赛（成长赛道、就业赛道）。	招生就业处 二级学院
18		组织省教育厅关于就业情况的第二阶段相关调查，答卷率要符合要求。	招生就业处
19	12月	确保毕业生年终就业去向落实率 $\geq$ 95%。	二级学院 招生就业处
20		组织省教育厅关于就业情况的第三阶段相关调查，答卷率要符合要求。	
21		毕业生就业跟踪服务； 撰写2026年度工作总结和2027年度就业工作计划。	招生就业处

徐州开放大学党政办公室

2026年4月15日印发